

リモートワークマネジメント 2.0

リモートワークマネジメント 2.0 は
在宅勤務、モバイルワーク、サテライトオフィス勤務など
リモートワークで仕事をするようになったチームの
組織マネジメントを応援するコンサルティングサービスです。

■ リモートワークでこんな悩みはありませんか？

● CASE 01 組織の課題

とりあえずリモートワークを導入したけど、実務に対応すること以外は手を打てていない…



リモートワークでも自走できる組織づくりを

- ✓ 社員が自分で考えて提案してくれる
- ✓ 社員の課題を別の社員と協働して解決してくれる

● CASE02 生産性の課題

リモートワーク前と比べて、改善提案をする回数が減っている…



自由闊達な意見を交換し生産性のアップを

- ✓ 仕事の簡素化や標準化を進めて業務効率を高める
- ✓ 全体最適なソリューションを導く

● CASE03 心理的な課題

リモートワーク前と比べて、上司や同僚に相談しづらくなった…



心理的安全性が確保された職場に

- ✓ 退職率を低下して採用コストを抑える
- ✓ 労使間のトラブルを未然に防ぐ



リモートワークマネジメント 2.0 で一步先の組織づくりを



自走できる組織になり
意思決定が
スピードアップ



お互いの仕事が見えるようになり
業務効率が
アップ



安心して議論できるから
心理的安全性が
アップ

■ リモートワークマネジメント 2.0 の特徴

● POINT 01 組織の診断レポート

まずは現在地の把握から。アンケートに回答いただき、組織の強みと課題がわかる組織診断レポートをお届けします。



● POINT 02 社内研修で基準を揃い合わせ

リモートワークの特性とリモートワーク下のマネジメントのポイントの研修を実施し、社内の理解度を高め、認識の共有を行います。

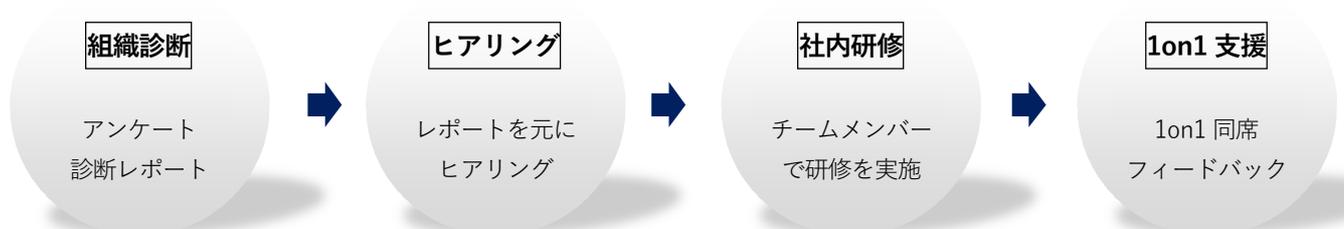


● POINT 03 1on1 に同席してフィードバック

上司・部下間で行われる定期的な 1on1（面談）に同席し、具体的にフィードバック。褒め方、言葉の掛け方、質問の仕方などを支援します。



■ 導入の流れ



■ お申込み・お問い合わせはこちら

